



Catherine POURQUIER (Dr.)

29, rue Sambin
BP 50608
21006 Dijon Cedex

✉ catherine.pourquier@bsb-education.com

ASSOCIATE PROFESSOR

DEPARTMENT: MANAGEMENT, STRATEGY AND ENTREPRENEURSHIP

DISCIPLINARY TEAM: MANAGEMENT / HR / STRATEGY

RESEARCH AXIS: ENTREPRENEURSHIP AND INNOVATION

EDUCATION AND DEGREES

- 1997 PhD in Private Law Université de Montpellier 1, France
- 2004 Master en Management des Ressources Humaines Institut de Gestion Sociale, Lyon, France
- 1991 Master in Intellectual Property and Patent Rights Université de Montpellier 1, France

WORK EXPERIENCE

PROFESSIONAL EXPERIENCE

- 2011 - 2016 Coach as part time freelance worker (, France)
- 2005 - ... Humanitarian experience (Burgundy School of Business, Dijon, France)

CONSULTING ACTIVITIES

- 2015 Consultant and trainer in Change Management: Caisse d'Epargne (Caisse d'épargne, Dijon, France)
- 2011 Human Resources Officer in several organizations (Banque Postale, Dijon, France)
- 2008 - 2009 Consultant and Trainer in Human Resources Management and Labor law for several organizations (Essilor Dijon, Dijon, France)

EXECUTIVE EDUCATION TEACHING

- 2013 - 2016 Emotional intelligence & Transactional analysis, School of coaching, Executive Education (Burgundy School of Business, Dijon, France)

INVOLVEMENT IN PROFESSIONAL ASSOCIATIONS

- 2019 - ... Member of the Institute de l'Audit Social (IAS) (, France)

OTHERS ACTIVITIES

- 2010 - 2016 Coaching with emotions seminar, Master in coaching and mentoring (Oxford brookes University, Oxford, United Kingdom)
- 2005 - 2022 Concentration Track Manager (Burgundy School of Business, France)
- 2005 - ... Encadrante de thèse professionnelle (Burgundy School of Business, Dijon, France)

TEACHING

DISCIPLINARY TEAM

- Management / HR / Strategy

TEACHING LANGUAGES

- English
- French

SCIENTIFIC ACTIVITIES

RESEARCH FOCUS

- Entrepreneurship and Innovation

PARTICIPATION TO THE ACTIVITIES OF ACADEMIC ASSOCIATIONS OR NETWORK

Affiliation to international or national associations

- 2019 - ... Member of the AGRH (French Research network in HRM) AOM and RIODD

INTELLECTUAL CONTRIBUTIONS

Articles in peer refereed journals

Pourquier, C., Etude exploratoire sur un leadership empathique. Le cas d'un prix Nobel de la paix. *Question(s) de Management*, 2024, 2,(49): 57-68. **FNEGE 4, HCERES C**

Pourquier, C., La théorie de la régulation sociale : une stakeholder theory à la française . *Recherches en Sciences de Gestion - Management Sciences - Ciencias de Gestión*, 2022,(150): 279-306. **CNRS 4, FNEGE 3, HCERES B**

Pourquier, C., Igalens, J., Le leadership responsable : un double alignement entre les valeurs et l'engagement RSE au niveau corporate et personnel. *Revue Française de Gestion*, 2020, 46,(289): 11-34. **CNRS 3, FNEGE 2, HCERES A**

Pourquier, C., Igalens, J., Etude exploratoire sur le leadership responsable. Mise en perspective des modèles de Danone et d'Essilor. *Question(s) de Management*, 2019, 23: 11-23. **FNEGE 4, HCERES C**

Remoussenard, C., Ditter, J.G., De la coordination et Leadership : le rôle de l'animateur de cluster. *Revue d'Économie Industrielle*, 2015, 4,(152): 39-65. **CNRS 3, HCERES-ECO B, HCERES-GESTION B**

Remoussenard, C., Ansiau, D., Managers in the process of change: how to deal with emotions?. *Revue de Gestion des Ressources Humaines*, 2014, 4,(94): 26-38. **CNRS 3, FNEGE 2, AERES B**

Remoussenard, C., Ansiau, D., Bien-être émotionnel au travail et changement organisationnel. *Perspectives interdisciplinaires sur le travail et la santé*, 2013, 15,(1): 1-15. pistes.revues.org **AERES**

Remoussenard, C., Innovation Making Change; It isn't easy to disturb the status quo, 2007.

Books

Benattar, A-L., Hurtado-Graciet, M-E., Issaverdens, A., Jezequel, M., Poletti, R., Pourquier, C., *Mon gros cahier de rattrapage de développement personnel*, Saint-Julien-en-Genevois: Editions Jouvence, 2023, 224 p.

Pourquier, C., *365 méditations et exercices de pleine conscience*, Editions Jouvence Poche, 2022, 240 p.

Pourquier, C., *Traverser l'épreuve en pleine conscience. 6 étapes pour se reconstruire*, Saint-Julien-en-Genevois: Editions Jouvence, 2022, 192 p.

Pourquier, C., *60 pratiques de méditation de pleine conscience. Reliez-vous à l'instant présent*, Saint-Julien-en-Genevois: Editions Jouvence, 2021, 120 p.

Book chapters

Pourquier, C., Recentrez-vous grâce à la méditation de pleine conscience. Benattar, A-L., Hurtado-Graciet, M-E., Issaverdens, A., Jézéquel, M., Poletti, R., Pourquier, C., *Mon gros cahier de rattrapage de développement personnel*, Saint-Julien-en-Genevois: Editions Jouvence, 2023, 64-97.

Ditter, J.G., Remoussenard, C., L'animateur de clusters verts comme entrepreneur. L'exemple de l'éco-construction en Belgique francophone. Boutillier, S., Djellal, F., Gallouj, F., Laperche, B., *L'innovation verte. De la théorie aux bonnes pratiques*, Bruxelles: Editions Peter Lang, 2012, 293-313.

Remoussenard, C., Ditter, J.G., Clusters, innovation organisationnelle et leadership du changement dans les industries de PME : L'exemple de l'écoconstruction. Hamdouch, A., Reboud, S., Tanguy, C., *PME, dynamiques entrepreneuriales et innovation, Business et Innovation*, Bruxelles: Editions Peter Lang, 2011, 227-249.

Pourquier, C., Le pilotage du changement pôle d'expertise. Apport de la conduite du changement à la GRH. *Les compétences managériales. Enjeux et réalités*, L'Harmattan, 2007, 79-105.

Remoussenard, C., Etudes de cas : le pilotage du changement pôle d'expertise, apports de la conduite du changement à la GRH. Dupuich-Rabasse, F., *Les compétences managériales, enjeux et réalités*, Paris: Editions l'Harmattan, 2007, 79-107.

Case studies

Remoussenard, C., ESSILOR : Reconnaissance, Motivation et Management d'Equipe. *Étude de cas CCMP*

Remoussenard, C., ESSILOR : Equité et Gestion des Ressources Humaines. *Étude de cas CCMP*

Papers in Academic Conferences

Pourquier, C., Exploratory study on the leadership of Muhammad Yunus: The man who is "on the side of the disadvantage". *31ème Congrès de l'AGRH - "Vers une approche inclusive de la GRH ?"* (online), March 3rd-5th 2021, Tours, France.

Pourquier, C., Leadership, Alignement éthique et Empathie. Le cas de Muhammad Yunus. *16ème Congrès du RIODD*, September 30th-October 1st 2021, Montpellier, France.

Pourquier, C., Igalens, J., Responsible Leadership: a double ethical alignment between values and CSR commitment. *81st Annual Meeting of the Academy of Management (online)*, July 29th-August 4th 2021, Philadelphie, United States.

Pourquier, C., L'apport de la stakeholder theory de F.E. Freeman au management des ressources humaines. *Congrès AGRH 2019*, November 13th-15th 2019, Bordeaux, France.

Pourquier, C., Igalens, J., Le leadership responsable : un double alignement entre les valeurs et l'engagement RSE au niveau corporate et personnel. *29ème Congrès AGRH*, October 29th-31st 2018, Lyon, France.

Pourquier, C., Igalens, J., Etude exploratoire sur le leadership responsable. Les modèles de Danone et d'Essilor. *Congrès AGRH*, October 11th-13th 2017, Aix-en-Provence, France.

Pourquier, C., Présentation et animation de la conférence de R.E. FREEMAN sur la théorie des stakeholders. *Etats Généraux du Management*, May 26th-27th 2016, Toulouse, France.

Pourquier, C., Ditter, J.G., Cluster et leadership : l'apport de la théorie du management à l'économie. *Etats Généraux du Management*, May 26th-27th 2016, Toulouse, France.

Remoussenard, C., Ansiau, D., Ingham, M., L'efficacité relationnelle et émotionnelle dans la conduite du changement: L'exemple d'Essilor. *Congrès AGRH 2014*, November 5th-7th 2014, Chester, United Kingdom.

Remoussenard, C., Émotions et conduite du changement. Une pratique innovante en termes de RSE. *15ème Université de Printemps Audit Social et leadership responsable*, May 17th-18th 2013, Zadar, Croatia.

Remoussenard, C., Ansiau, D., La recherche action au service de la justice organisationnelle. Un exemple en ressources humaines. *Colloque AGRH*, November 20th-22nd 2013, Paris, France.

Remoussenard, C., Ansiau, D., Stress and Change. *4th Joint Research Conference*, June 24th 2013, Dijon, France.

Remoussenard, C., Justice organisationnelle et audit social. *30ème Université d'été de l'Institut International de l'Audit Social entre risque et éthique*, August 30th-31st 2012, Dijon, France.

Ditter, J.G., Remoussenard, C., L'animateur de cluster comme entrepreneur : l'exemple de l'éco-construction. *École d'été 2011 du réseau RRI : Entrepreneuriat, Innovation et Développement Durable*, August 31st-September 3rd 2011, Dunkerque, France.

Ditter, J.G., Remoussenard, C., Le développement durable comme moteur d'innovation organisationnelle : les clusters de l'éco-construction. *Symposium on Corporate Responsibility and Innovation, EABIS*, April 6th-7th 2011, Dijon, France.

Remoussenard, C., Ansiau, D., Audit Social et bien-être au travail. *Colloque IAS, 29ème Université d'été de l'audit social*, September 1st-2nd 2011, Montpellier, France.

Remoussenard, C., Ansiau, D., Ingham, M., Stress et Changement : le rôle des émotions. Le cas Essilor. *Symposium on Corporate Responsibility and Innovation, EABIS*, April 6th-7th 2011, Dijon, France.

Ditter, J.G., Remoussenard, C., Cluster, Changement organisationnel et Leadership. *Colloque ASRDLF - AISRe*, September 20th-22nd 2010, Aoste, Italy.

Ditter, J.G., Remoussenard, C., PME, territoire et innovation : les clusters de l'écoconstruction. *École d'été 2010 du réseau RRI : Entrepreneuriat, Innovation et Développement Durable*, September 2nd-3rd 2010, Dijon, France.

Bobulescu, R., Ditter, J.G., Remoussenard, C., Proximité et changement : une application aux industries du bois en Bourgogne. *Colloque ASRDLF*, July 6th-8th 2009, Clermont-Ferrand, France.

Remoussenard, C., Lajoux, M., L'éthique dans la fonction "Responsable Développement Durable". L'exemple de la Caisse d'Épargne Bourgogne Franche-Comté. *Colloque ESCSEM*, October 25th-26th 2007, Tours, France.

Pourquier, C., Etudes de cas. le pilotage du changement pôle d'expertise. Apport de la conduite du changement à la GRH. *Colloque ESC Rouen GRH*, March 20th 2006, Rouen, France.

Pourquier, C., Leadership skills in changement management. Case studies. *IAMB Las Vegas*, January 22nd-25th 2006, Las Vegas, United States.

Invited keynote speeches

Pourquier, C., Behaviors, emotions and coaching . *Conférence invitée Oxford*, April 21st 2016, Oxford, United Kingdom.

Pourquier, C., Emotional intelligence and coaching process. *Conférence invitée Oxford*, April 29th 2015, Oxford, United Kingdom.

Pourquier, C., Conduite du changement et intelligence émotionnelle Comité de direction Gebo Cermex. *Conférence comité de direction Gebo Cermex*, October 3rd 2014, Corcelles-lès-Cîteaux, France.

Pourquier, C., Management des émotions et conduite du changement ANDRH et CCI Bourgogne. *Conférence ANDRH et CCI Bourgogne*, April 15th 2014, Dijon, France.

Pourquier, C., Change and corporate culture. *Conférence invitée Oxford*, April 1st 2014, Oxford, United Kingdom.

Pourquier, C., Emotions and coaching process. *Conférence invitée Oxford*, April 3rd 2014, Oxford, France.

Pourquier, C., Change process and tools. *Conférence invitée Oxford*, April 9th 2013, Oxford, United Kingdom.

Pourquier, C., Emotional intelligence and Coaching. *Conférence invitée Oxford*, April 11th 2013, Oxford, France.

Pourquier, C., Change process and 7 worlds serious game. *Conférence invitée Oxford*, March 27th 2012, Oxford, United Kingdom.

Pourquier, C., Coaching and Emotions. *Conférence invitée Oxford*, March 29th 2012, Oxford, France.

Pourquier, C., Management des émotions - Journées de l'encadrement. *Journée de l'encadrement Banque Postale*, September 8th 2011, Arc et senans, France.

Pourquier, C., Essilor Change process - Case study. *Conférence professeur visiting*, May 11th 2011, Oxford, France.

Pourquier, C., Emotional intelligence and Change process. *Conférence invitée*, May 11th 2010, Oxford, France.

Working papers

Remoussenard, C., Ansiau, D., Ingham, M., L'efficacité managériale et émotionnelle dans la conduite du changement L'exemple d'Essilor. *Cahiers du CEREN*, 2014, 45: 94-107.

Remoussenard, C., Justice organisationnelle et Audit social. *Cahiers du CEREN*, 2012, 41: 231-240.

Remoussenard, C., Ansiau, D., Stress and Change. CSR, Emotions and Well-Being at Work. *Cahiers du CEREN*, 2012, 39: 130-145.

Ditter, J.G., Remoussenard, C., Le développement durable comme moteur d'innovation organisationnelle : les clusters de l'éco-construction. *Cahiers du CEREN*, 2011, 34: 68-78.

Remoussenard, C., Ansiau, D., Ingham, M., Stress et Changement : RSE et Bien-être au travail Le cas ESSILOR. *Cahiers du CEREN*, 2011, 34: 79-89.

Remoussenard, C., Transformational Leadership Skills. *Cahiers du CEREN*, 2009, 28: 38-48.

Remoussenard, C., Change Management: 10 Stop and Gos. *Cahiers du CEREN*, 2007, 18: 16-22.

Papers/digital media in professional journals

Pourquier, C., Sortir plus fort d'un grave problème de santé. *Fémi-9*, 2023(71): 18-29.

Pourquier, C., Les nouveaux terrains de la négociation. *Management*, 2019, 272: 56-57.

Pourquier, C., Former les futurs DRH à la bienveillance : pour un leadership authentique. *Personnel*, 2016: 77-79.

Press tribunes

Pourquier, C., Muhammad Yunus ou comment un leadership empathique peut-il changer le monde. *The Conversation*, December 9th 2024, theconversation.com

Pourquier, C., Bonnes feuilles : Traverser l'épreuve en pleine conscience. 6 étapes pour se reconstruire. *The Conversation*, June 2nd 2022, theconversation.com

Pourquier, C., Confinement : un exercice simple de respiration pour réguler ses émotions. *The Conversation*, March 28th 2020, theconversation.com

Pourquier, C., La preuve par trois : la méditation va vous faire du bien. *The Conversation*, June 8th 2020, theconversation.com

Pourquier, C., Igalens, J., Pourquoi les femmes sont les vraies leaders du changement responsable en entreprise. *The Conversation*, February 19th 2020, theconversation.com

Pourquier, C., Changer de regard sur les émotions en entreprise. *The Conversation*, September 2nd 2019, theconversation.com

Pourquier, C., Fatigué.E au travail? Arrêtez de vous contrôler en permanence. *Ouest France*, February 14th 2019

Pourquier, C., Fatigué.e au travail? Arrêtez de vous contrôler en permanence. *The Conversation*, February 14th 2019

Pourquier, C., Reprendre le travail après un burnout : un long chemin émotionnel. *Ouest France*, May 7th 2019

Pourquier, C., Reprendre le travail après un burn-out, un long cheminement émotionnel. *The Conversation*, May 7th 2019, theconversation.com

Pourquier, C., Retour d'expérience : Muhammad Yunus, un leadership inspirant. *The Conversation*, March 16th 2019, theconversation.com

Remoussenard, C., #JeSuisCharlie : les ressorts psychologiques du fanatisme. *La Tribune*, January 9th 2015, www.latribune.fr

Remoussenard, C., Oser la bienveillance en management. *Le Journal des Grandes Ecoles et des Universités*, November 1st 2014, journaldesgrandesecoles.com

Pourquier, C., La résolution du bonheur. *Les Échos.fr*, January 25th 2013, www.lesechos.fr

Pourquier, C., Trois raisons de cultiver la joie au travail. *Le Huffington Post*, July 18th 2013, www.huffingtonpost.fr/catherine-remoussenard/ya-de-la-joie_b_3610998.html

Remoussenard, C., L'image de la fonction RH comme routinière et administrative a fait son temps. *Le Journal des Grandes Ecoles et des Universités*, November 1st 2013

Pourquier, C., La crise, que d'émotions!. *Les Échos.fr*, July 6th 2012, archives.lesechos.fr/archives/cercle20120706/cercle_49624.htm

Research seminars

Pourquier, C., Leadership, Empathie et Alignement. Le cas de Muhammad Yunus, *Séminaire de recherche de l'Axe Entrepreneuriat et Innovation*, June 10th 2021, Dijon, France.

Pourquier, C., Construction de la théorie des stakeholders de Freeman ; sa valeur d'archive au sens de l'archéologie du savoir de Michel Foucault, *Séminaire de recherche Axe entrepreneuriat et Innovation*, January 23rd 2020, France.

Professional conferences

Remoussenard, C., Changement et Management des émotions. *Séminaire d'Entreprise, CERMEX*, Corcelles-les-Cîteaux, France.

Interviews

Pourquier, C., En 2020 c'est décidé je travaille moins !. *Les Echos Start*, January 2nd 2020, start.lesechos.fr

Pourquier, C., Quelques conseils pour reprendre le travail après un burn out. *Le Journal toulousain*, November 28th 2019, www.lejournaltoulousain.fr

Pourquier, C., "Soft skills" : à l'école de la bienveillance. *Le Point*, February 22nd 2018

Blog

Pourquier, C., Méditer pour mieux manager. *Jouvennez-vous. Le blog bien-être des Éditions Jouvence*, February 27th 2018, jouvennez-vous.com

Other contributions

Pourquier, C., Une nouvelle ère managériale : le passage du « faire » à « l'être » in *Regards croisés « De nouvelles relations au travail : expression de pratiques durables et/ou énième mode ? »* (Question(s) de Management 2023, volume n°42, p.110), 2023, France.

Pourquier, C., « L'inclusion un chemin vers la sagesse », in Regards croisés : Pour des organisations post-covid inclusives,, 2022, France.

Pourquier, C., Rassurer et motiver grâce à la proximité émotionnelle, in Frimousse, S., Peretti, J.-M. "Concilier distance et proximité, nouveau défi managérial (Question(s) de Management, 2020, 4(30): 142), 2020, France.

Pourquier, C., 365 méditations et exercices de pleine conscience, 2017, Saint-Julien-en-Genevois, France.

Pourquier, C., Etude communication interne CEBFC Chaire RSE, 2006, France.

Videos